

**— université  
— lumière  
— LYon 2**

**SCFC / DAF**

**CFVU 01/04/2022**

## LES GRANDS PRINCIPES

100 % FC ou 100 % Alternance => auto-financement

Formations mixtes => couverture des dépenses FC et alternance par les recettes allouées (couts contrats apprentissage ou tarifs FC)

Principe de la matrice financière : un outil d'aide pilotage et non décisionnel pour l'ouverture ou la fermeture d'une formation qui tient compte :

- des réglementations en matière d'apprentissage ( heures étudiants)
- des efforts constatés pour rendre soutenable la formation (augmentation des effectifs, équilibre titulaires/ vacataires, diminution des CM, augmentation des tarifs, mutualisation, ...)

qui repose sur une analyse en coûts complets :

Calculés conformément aux principes préconisés par le ministère, le coût des étudiants intègre la rémunération des personnels enseignants, les frais de fonctionnement directs (déplacements, communications, ...) ainsi que le coût des fonctions de soutien et de support de l'université (personnels administratifs, vie étudiante, immobilier, systèmes d'information, ...)

Dans l'ensemble, les critères s'apprécient :

- En lien avec des problématiques Sciences et Sociétés développées par le projet d'établissement et / ou en lien avec des pôles de spécialités

Exemple M2 Egalités

- Répondant à une demande territoriale : métiers en tension

Exemple M2 BIBD, M2 OPSIE

- innovant pédagogiquement

Exemple les dispositifs FPP/CFP

- répondant à un intérêt général

Exemple DAEU

Pour les formations qui existent depuis plusieurs années, le principe est de les accompagner pour atteindre les objectifs de soutenabilité, progressivement

## Les points de vigilance

- Prise en compte du caractère des interventions pédagogiques

Exemple, une formation est dispensée en totalité sur heures complémentaires –

- Prise en compte de l'équilibre financier au niveau de la mention

Exemple, dans une mention, les 2 parcours s'équilibrent

- Prise en compte d'un équilibre financier au niveau de l'UFR

Exemple, 2 mentions s'équilibrent

## Des accords conditionnés

- Sous réserve d'un effectif minimal atteint à l'ouverture du groupe
  - sous réserve d'une croissance régulière sur 3 ans des effectifs et des recettes
- => prise de risque pour l'Etablissement mais mesurée par la note d'opportunité et des lettres de soutien